



Bank Spółdzielczy w Augustowie

Grupa BPS

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI BANKU
SPÓŁDZIELCZEGO W AUGUSTOWIE W OKRESIE
OD 01.01.2025 ROKU DO 31.12.2025 ROKU**

Augustów, 2026 rok

Zarząd Banku działając zgodnie z art. 49 ust. 1 Ustawy o rachunkowości przedkłada Sprawozdanie z działalności Banku Spółdzielczego w Augustowie za rok obrotowy 01.01.2025 - 31.12.2025.

I. INFORMACJE OGÓLNE O DZIAŁALNOŚCI BANKU W 2024 ROKU

1. Dane ogólne o Banku

Nazwa	Bank Spółdzielczy w Augustowie
Forma prawna	spółdzielnia
Rok powstania	1921
Przedmiot działalności wg. PKD	6419.Z pozostałe pośrednictwo pieniężne
Numer KRS	0000215988
Numer REGON	000493534
Numer NIP	8460002559
Adres siedziby	ul. 3 Maja 13, 16-300 Augustów
Adres strony internetowej	www.bs.augustow.pl

Bank Spółdzielczy w Augustowie jest zrzeszony w Banku Polskiej Spółdzielczości S.A., jest również uczestnikiem Systemu Ochrony Zrzeszenia Banku BPS.

2. Władze Banku

Organami statutowymi Banku są:

- 1) Zebranie Grup Członkowskich,
- 2) Zebranie Przedstawicieli,
- 3) Rada Nadzorcza,
- 4) Zarząd.

Szczegółowy zakres kompetencji władz Banku określają:

- 1) Statut Banku,
- 2) Regulamin działania Grupy Członkowskiej,
- 3) Regulamin obrad Zebrania Przedstawicieli,
- 4) Regulamin działania Rady Nadzorczej Banku,
- 5) Regulamin działania Zarządu Banku,
- 6) inne regulacje wewnętrzne Banku.

Skład Zarządu i Rady Nadzorczej Banku ujawniony jest na stronie internetowej.

Zebranie Przedstawicieli

Najważniejszym organem Banku jest Zebranie Przedstawicieli, które w 2025 roku obradowało dnia 12 czerwca. Podjęto na nim 16 Uchwał, w tym m.in. w sprawach: zatwierdzenia sprawozdania finansowego i podziału zysku Banku za 2024 rok, zatwierdzenia sprawozdania Rady Nadzorczej i Zarządu Banku, udzielenia absolutorium członkom Zarządu, oznaczenia najwyższej sumy zobowiązań, zatwierdzenia kierunków rozwoju Banku oraz w sprawie zmian w Statucie Banku.

Rada Nadzorcza Banku

Zgodnie ze Statutem Banku Rada Nadzorcza liczy 9 osób. W roku 2025 roku skład Rady Nadzorczej nie uległ zmianie. W okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza odbyła 5 protokołowanych posiedzeń, na których podjęto 75 Uchwał. Działania Rady Nadzorczej Banku w zakresie sprawozdawczości finansowej i systemu kontroli wewnętrznej oraz systemu zarządzania ryzykiem wspierał trzyosobowy Komitet Audytu.

Zarząd Banku

Skład Zarządu Banku w roku 2025 nie uległ zmianie.

Zarząd Banku w sprawozdawczym okresie odbył 74 posiedzenia, na których podejmował decyzje kredytowe, zapoznawał się i analizował materiały objęte systemem informacji zarządczej, a także

podjął 175 uchwał związanych z zarządzaniem, bieżącą działalnością Banku, w tym min.: przyjmowaniem nowych oraz zmianą istniejących regulacji, wprowadzaniem nowych produktów, zmianą taryfy opłat i prowizji, oceny odpowiedniości osób pełniących funkcje kluczowe sprawami członkowskimi.

Wszyscy członkowie Zarządu Banku obok kolegialnego zarządzania Bankiem, zajmowali się nadzorem w ramach wydzielonych obszarów działalności bankowej i podległych im pionów (tj. pionu handlowego, pionu finansowego oraz pionu organizacji, nadzoru i ryzyka).

3. Organizacja wewnętrzna Banku

W roku 2025 Bank prowadził swoją działalność w

- Centrali Banku w Augustowie,
- Filii Banku w Sztabinie.

W okresie sprawozdawczym nie powstały nowe placówki.

Układ stanowisk i składających się z nich komórek organizacyjnych Banku oraz powiązań między nimi określa Struktura organizacyjna przyjęta przez Zarząd Banku i zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Banku. Schemat struktury organizacyjnej udostępniony jest na stronie internetowej.

Poziom i struktura zatrudnienia w Banku dostosowana jest do skali i planowanego rozwoju prowadzonej działalności. Stan zatrudnienia na koniec 2025 roku wyniósł 35 pracowników i 34 etaty. Stan zatrudnienia uległ zwiększeniu o 2 osoby. Rozkład zatrudnienia przedstawia się następująco:

- | | |
|---------------------|------------|
| - Centrala | - 32 osoby |
| - Filia w Sztabinie | - 3 osoby |

z tego 28 osób to kobiety, a 7 - mężczyźni. Średnia wieku wynosi:

- | |
|-----------------------|
| ogółem - 44,1 lat, |
| kobiety - 45,9 lat, |
| mężczyźni - 43,9 lat. |

Wyszkolenie wyższe posiada 27 osób (tj. 77,1% zatrudnionej kadry). Wszyscy pracownicy zatrudnieni są na podstawie umowy o pracę.

Zarząd uznaje stałą potrzebę podnoszenia kwalifikacji, w związku z tym pracownicy Banku, jak również Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej corocznie uczestniczą w licznych szkoleniach. Obok rozwoju kompetencji szkolenia mają wpływ na poprawę efektywności realizacji bieżących zadań i funkcjonowania Banku, budowanie kultury ryzyka, a także ograniczanie ryzyka -w szczególności ryzyka operacyjnego.

II. AKTUALNA SYTUACJA FINANSOWA BANKU

1. Wykonanie zadań planowanych

Swoją działalność Bank prowadził na podstawie rocznych planów finansowych. Suma bilansowa, wg stanu na dzień 31.12.2025 roku osiągnęła poziom 385.447,00 tys. zł. Suma bilansowa wzrosła na przestrzeni 2025 r. o 9,2%. Tym samym wykonano plan finansowy na 2025 r. w 106,3%.

Wynik finansowy brutto wygenerowany na dzień 31.12.2025 r. osiągnął wartość 10.565,00 tys. zł i w porównaniu ze stanem na koniec roku 2024 był on wyższy o 1.803,00 tys. zł. Na wynik finansowy składają się głównie wynik z tytułu odsetek oraz przychody z tytułu prowizji i opłat.

Zysk netto za 2025 rok wyniósł 8.846,00 tys. zł i był wyższy w porównaniu do grudnia roku ubiegłego o 1.688,00 tys. zł.

Wynik finansowy netto zapewnia realny wzrost funduszy własnych.

2. Aktywa

W strukturze aktywów dominują dłużne papiery wartościowe. W ich skład wchodzi: papiery wartościowe Skarbu Państwa (obligacje skarbowe), obligacje pozostałych instytucji finansowych oraz bony pieniężne emitowane przez NBP. Stan papierów wartościowych na dzień 31.12.2025 roku

osiągnął wartość: 216.499,00 tys. zł.

Drugą istotną pozycją aktywów są należności od sektora niefinansowego, których wartość netto na koniec 2025 roku wyniosła 53.954,00 tys. zł. (na 31.12.2024 r. – 55.456,00 tys. zł), dynamika 97,3%. Na pozycję należności od sektora niefinansowego składają się kredyty i pozostałe należności wraz z odsetkami, których wartość brutto wynosi: 55.425,00 tys. zł pomniejszone o rezerwy celowe w kwocie 1.174,00 tys. zł oraz korektę ESP w kwocie: 297,00 tys. zł.

Należności netto od sektora budżetowego wynosiły: 35.897,00 tys. zł.

Główną pozycją należności od sektora niefinansowego i budżetowego jest działalność kredytowa. Wartość portfela kredytowego wyniosła ogółem 90.943,00 tys. zł (wartość nominalna) i w porównaniu do stanu na dzień 31.12.2024 r. zwiększyła się o 521,00 tys. zł, czyli o 0,6%. Dominującą branżę w zaangażowaniach kredytowych stanowią budżet i instytucje niekomercyjne oraz rolnicy indywidualni. Strukturę podmiotową portfela prezentuje poniższa tabela.

Tabela: Portfel kredytowy wg struktury podmiotowej (w tys. zł)

Wyszczególnienie	Obligo na dzień 31.12.2024 r.	Struktura %	Obligo na dzień 31.12.2025 r.	Struktura %	Dynamika %
Podmioty gospodarcze	13.755,00	15,21%	14.830,00	16,31%	107,82%
Osoby prywatne	18.470,00	20,43%	16.239,00	17,86%	87,92%
Rolnicy indywidualni	25.728,00	28,45%	24.030,00	26,42%	93,40%
Budżet i instytucje niekomercyjne	32.469,00	35,91%	35.844,00	39,41%	110,40%
Razem	90.422,00	100,00%	90.943,00	100,00%	100,58%

Na dzień 31 grudnia 2025 r. kredyty zagrożone wyrażone w wartości nominalnej stanowiły 982,00 tys. zł (tj.1,08% stanu należności portfela kredytowego). W stosunku do 31.12.2024 r. kredyty zagrożone zmniejszyły się o kwotę 3.245,00 tys. zł.

Bank dokonuje przeglądów portfela kredytowego pod względem terminowości spłat kredytów i pod względem sytuacji ekonomiczno – finansowej, następnie kwalifikuje do odpowiednich grup ryzyka kredytowego oraz nalicza rezerwy celowe.

Tabela: Stan portfela kredytowego i rezerw celowych na dzień 31.12.2025 r. (w tys. zł)

Wyszczególnienie	Stan obliga kredytowego	Struktura %	Stan utworzonej rezerwy
Kredyty: „normalne”	89.961,00	98,92%	77,00
Kredyty „pod obserwacją”	00,00	0,00%	0,00
Kredyty „poniżej standardu”	49,00	0,05%	10,00
Kredyty „wątpliwe”	545,00	0,60%	393,00
Kredyty „stracone”	388,00	0,43%	387,00
Razem	90.943,00	100%	867,00

Odpisy aktualizacyjne, rezerwy na koszty windykacji oraz na należności z tytułu prowizji stanowią: 307,00 tys. zł.

Rezerwy celowe i odpisy aktualizacyjne ogółem wynoszą: 1.174,00 tys. zł.

Na koniec grudnia 2025 roku struktura produktowa portfela kredytowego przedstawia się następująco:

– Kredyty w rachunku bieżącym 2.786 tys. zł tj. 3,06% obliga kredytowego

– Kredyty obrotowe:	23.629 tys. zł	25,98%
– Kredyty na inwestycje:	44.476 tys. zł	48,91%
– Kredyty na nieruchomości:	13.729 tys. zł	15,10%
– Pozostałe kredyty i pożyczki:	5.341 tys. zł	5,87%
– Kredyty zagrożone:	982 tys. zł	1,08%

Kolejna pozycja aktywów to należności od sektora finansowego, których stan na 31.12.2025 r., wyniósł 70.548,00 tys. zł (na 31.12.2024 r. - 46.086,00 tys. zł) dynamika 153,1%.

Inne pozycje aktywów to:

- należności od sektora budżetowego netto: 35.897,00 tys. zł,
- kasa, operacje z bankiem centralnym: 563,00 tys. zł,
- aktywa trwałe netto: 3.169,00 tys. zł.

Bank posiada również akcje Banku Zrzeszającego, tj. akcje serii I, H oraz serii W o łącznej wartości 1.680,00 tys. zł. Udział w kapitale i w głosach na WZA nie przekracza 1%.

Nadwyżkę środków Bank angażuje w bezpieczne instrumenty finansowe. Na dzień 31.12.2025 roku Bank posiadał:

- bony pieniężne 7 dniowe (są to dyskontowe papiery dłużne emitowane przez NBP) - stan na 31.12.2025 r. wynosił: 53.976,00 tys. zł,
- obligacje skarbowe (są to dłużne papiery wartościowe emitowane przez Skarb Państwa) – stan na dzień 31.12.2025 r. wynosił: 129.510,00 tys. zł,
- obligacje pozostałych instytucji finansowych - 33.012,00 tys. zł,
- lokaty międzybankowe w kwocie – 37.141,00 tys. zł.

3. Pasywa

W strukturze pasywów dominują zobowiązania wobec sektora niefinansowego, które na dzień 31.12.2025 r., wyniosły 317.255,00 tys. zł i wzrosły w trakcie 2025 r. o 32.797,00 tys. zł (dynamika 111,5%) oraz zobowiązania wobec sektora budżetowego, które na koniec 2025 r. wyniosły 19.744,00 tys. zł - w trakcie 2025 r. nastąpił spadek o 368,00 tys. zł (dynamika 98,2%). Powyższe zobowiązania to zdeponowane przez klientów w Banku depozyty terminowe i bieżące.

Zobowiązania wobec podmiotów finansowych wyniosły: 158,00 tys. zł.

Łącznie zobowiązania finansowe wycenione według zamortyzowanego kosztu wyniosły: 337.157,00 tys. zł, co stanowi 106,8% założeń planu rocznego.

Struktura depozytów (wartość nominalna w tys. zł)

Wyszczególnienie	wykonanie 31.12.2024 r.	plan 2025 r.	wykonanie 31.12.2025 r.	% planu	dynamika %
Depozyty bieżące	207.337	215.000	235.605	109,58	113,63
Depozyty terminowe	96.365	100.000	100.614	100,61	104,41
Depozyty ogółem	303.702	315.000	336.219	106,74	110,71

Inne pozycje pasywów to:

- rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego – 1.042,00 tys. zł
- pozostałe pasywa – 593,00 tys. zł
- pozostałe rezerwy – 272,00 tys. zł
- kapitały – 37.537,00 tys. zł
- zysk netto – 8.846,00 tys. zł.

4. Przychody, koszty

Przychody osiągnięte na dzień 31.12.2025 r. wyniosły 25.017 tys. zł i były wyższe o 2.013 tys. zł w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2024 roku. Plan wykonano w 108,4%.

Główną pozycję w przychodach stanowią przychody odsetkowe od papierów wartościowych, które wyniosły 11.505 tys. zł (46,0% przychodów ogółem). Duży udział w przychodach stanowią również przychody z tytułu odsetek od sektora niefinansowego (4.305 tys. zł, tj. 17,2% ogółem przychodów), a także przychody z tytułu odsetek od sektora finansowego (3.594 tys. zł, tj. 14,4% przychodów ogółem) oraz przychody z tytułu odsetek od sektora budżetowego (2.695 tys. zł, tj. 10,8%). Przychody z tytułu prowizji stanowiły 4,2% przychodów ogółem (tj. 1.060 tys. zł).

Koszty poniesione na dzień 31.12.2025 roku to wartość 14.452 tys. zł. Były one wyższe o 210 tys. zł od kosztów poniesionych w analogicznym okresie roku ubiegłego. Główną pozycję kosztów stanowią koszty odsetek (7.017 tys. zł, tj. 48,6% kosztów ogółem).

Duży udział w kosztach stanowią koszty działania banku, tj. 6.479 tys. zł, co stanowi 44,8% kosztów ogółem. Składają się na nie koszty wynagrodzeń z ubezpieczeniami i innymi świadczeniami, koszty rzeczowe, koszty nadzoru oraz podatki i opłaty.

5. Fundusze i wynik finansowy

Fundusze własne na dzień 31.12.2025 r. osiągnęły wartość: 37.537 tys. zł i na przestrzeni roku wzrosły o 6.980 tys. zł, tj. o 22,8%. Na ich wartość w głównej mierze wpłynęło zasilenie funduszu zasobowego zyskiem wygenerowanym przez Bank w roku 2024.

Największą wartość funduszy stanowi fundusz zasobowy wynoszący 36.765 tys. zł. Fundusz z aktualizacji wyceny to 419 tys. zł, a fundusz ogólnego ryzyka stanowi 180 tys. zł. Fundusz udziałowy stanowi 173 tys. zł. Na koniec 2025 roku Bank liczył 571 członków, którzy posiadali łącznie 1.726 udziałów, przy czym 100% udziałów należy do osób fizycznych.

Tabela: Fundusze Banku wg stanu na dzień 31.12.2025 r. w tys. zł

Fundusz udziałowy	173,00
Fundusz zasobowy	36.765,00
Fundusz ogólnego ryzyka	180,00
Fundusz z aktualizacji wyceny	419,00
Ogółem	37.537,00

Bank utrzymuje sumę funduszy własnych na poziomie nie niższym niż suma wymogów kapitałowych z tytułu poszczególnych rodzajów ryzyka, czego wyrazem jest poziom łącznego współczynnika kapitałowego. Całkowity współczynnik kapitałowy na dzień 31.12.2025 r. ukształtował się na poziomie 49,87% co pozwala stwierdzić, iż poziom funduszy własnych Banku zabezpiecza poziom zidentyfikowanych ryzyk. Bank nie stosował metod podwyższenia funduszy własnych wpływających na zwiększenie współczynnika kapitałowego, takich jak zaciągnięcie pożyczki podporządkowanej czy zaliczenie zysku roku bieżącego do funduszy własnych.

W 2025 r. Bank wypracował zysk brutto w wysokości 10.565,00 tys. zł, co stanowi 120,6% zysku brutto wypracowanego w roku poprzednim.

Zysk netto za 2025 r. wyniósł 8.846,00 tys. zł, co oznacza wzrost w porównaniu do stanu na dzień 31.12.2024 r. o kwotę: 1.688,00 tys. zł (dynamika 123,6%).

III. INFORMACJE DOTYCZĄCE GŁÓWNYCH CZYNNIKÓW RYZYKA I OPIS ZAGROŻEŃ

W okresie objętym sprawozdaniem w Banku funkcjonował system zarządzania Bankiem obejmujący w szczególności system zarządzania ryzykiem oraz system kontroli wewnętrznej. System zarządzania Bankiem był adekwatny do skali i zakresu prowadzonej działalności oraz dostosowany do profilu ryzyka i stopnia złożoności działalności Banku

Do głównych zadań w zakresie zarządzania ryzykiem w Banku należy:

- 1) dostarczanie informacji na temat ryzyka i jego profilu,
- 2) stosowanie działań profilaktycznych redukujących ryzyko i jego skutki,
- 3) monitorowanie dopuszczalnego poziomu ryzyka,

- 4) szacowanie wymogów kapitałowych na pokrycie poszczególnych rodzajów ryzyka,
- 5) analiza pokrycia wymogów kapitałowych funduszami własnymi, z uwzględnieniem buforów kapitału (zabezpieczającego i antycyklicznego),
- 6) uwzględnienie efektów pomiaru ryzyka w metodach szacowania wymogów kapitałowych, z uwzględnieniem buforów kapitału (zabezpieczającego i antycyklicznego),
- 7) agregacja procesów szacowania wymogów kapitałowych z procesami zarządzania ryzykiem w Banku,
- 8) raportowanie wyników oceny ryzyk oraz adekwatności kapitałowej Zarządowi oraz w sposób syntetyczny Radzie Nadzorczej,
- 9) audyt skuteczności zarządzania ryzykiem w Banku.

Proces zarządzania ryzykiem jest realizowany w trzech, wzajemnie niezależnych liniach obrony:

- 1) pierwsza linia obrony – to zarządzanie ryzykiem w działalności operacyjnej,
- 2) druga linia obrony – na którą składa się zarządzanie ryzykiem przez pracowników na specjalnie powołanych do tego stanowiskach lub w komórkach organizacyjnych, niezależne od zarządzania na pierwszej linii obrony oraz działalność komórki ds. zgodności,
- 3) trzecia linia obrony – którą stanowi audyt wewnętrzny realizowany przez SSOZ BPS.

Bank dokonuje zarówno cyklicznej i incydentalnej (w przypadkach nagłej zmiany poziomu ryzyka) identyfikacji istotności ryzyka. Przy określaniu kryteriów uznawania danego rodzaju ryzyka za istotne uwzględniany jest wpływ danego rodzaju ryzyka na działalność Banku.

Na podstawie przeprowadzonej analizy Bank uznaje za istotne w prowadzonej działalności następujące ryzyka:

- a) ryzyko kredytowe (w tym ryzyko koncentracji i kontrahenta),
- b) ryzyko rynkowe, rozumiane jako walutowe,
- c) biznesowe (w tym wyniku finansowego), będące pochodną pozostałych ryzyk, zarządzanie w procesie planowania,
- d) ryzyko operacyjne, w tym ryzyko ICT,
- e) ryzyko stopy procentowej (ryzyko stopy procentowej w księdze bankowej oraz spreadu kredytowego),
- f) ryzyko płynności i finansowania,
- g) ryzyko kapitałowe,
- h) ryzyko dźwigni finansowej,
- i) ryzyko braku zgodności,
- j) ryzyko reputacji.

Bank wprowadził i dostosował szereg regulacji tworzących system zarządzania ryzykami, które podlegają regularnej weryfikacji w celu ich dostosowania do zmian profilu ryzyka Banku i otoczenia gospodarczego, w którym Bank działa. Raporty i analizy z obszaru ryzyk, a także wyniki kontroli wewnętrznej (testowania) i audytu wykorzystywane są do bieżącego zarządzania i nadzoru nad zarządzaniem Bankiem.

Komórka ds. ryzyk identyfikuje, limituje i monitoruje ryzyka oraz gromadzi dane, przetwarza je, dokonuje pomiaru, a następnie raportuje informacje z tego obszaru Zarządowi Banku. Zarząd okresowo przedkłada Radzie Nadzorczej syntetyczną informację na temat skali i rodzajów ryzyka, na które narażony jest Bank, prawdopodobieństwa jego występowania, skutków i metod zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka. Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad kontrolą systemu zarządzania ryzykiem oraz ocenia jego adekwatność i skuteczność. Istotną rolę pełni komórka ds. zgodności i kontroli wewnętrznej, która sprawuje nadzór nad zapewnieniem zgodności działalności Banku z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi oraz standardami rynkowymi w tym nadzoruje coroczny przegląd zasad i regulacji w zakresie zarządzania ryzykiem, a także wykonuje zadania w zakresie kontroli wewnętrznej.

Informacje o celach i zasadach zarządzania ryzykiem występującym w Banku, zawarte są w

IV. INFORMACJE DODATKOWE

Nawiązując do Art. 111a Prawa bankowego z dnia 29 sierpnia 1997r. z późniejszymi zmianami, niniejsze sprawozdanie z działalności Banku, zawiera zalecane dodatkowe informacje:

1. Bank Spółdzielczy w Augustowie nie działa poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Nie posiada w państwach członkowskich i państwach trzecich podmiotów zależnych na zasadzie skonsolidowanej w rozumieniu art. 4 ust.1 pkt 48 rozporządzenia 575/2013. Statutowym obszarem działania jest teren województwa podlaskiego oraz powiatu ełckiego.
2. Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty wyniosła 34.
3. Suma przychodów ogółem Banku wg stanu na dzień 31.12.2025 roku wyniosła 25.017.810,52 zł. przy poniesionych kosztach 14.452.712,08 zł.
4. Bank wykazał zysk brutto w kwocie 10.565.098,44 zł.
5. Podatek dochodowy wyniósł 1.718.742,00 zł.
6. Stopa zwrotu z aktywów obliczona jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej wyniosła za 2025 r. 2,36% wobec uzyskanej 2,25% w 2024 roku.
7. Bank w 2025 roku nie korzystał ze wsparcia pochodzącego ze środków publicznych.
8. Bank nie zawarł umowy, o której mowa w art. 141t. ust. 1 Ustawy prawo Bankowe i nie działa w jednym z holdingów, o których mowa w art. 141f. ust.1.
9. Sprawozdanie z działalności Banku podlega badaniu zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości i jest ogłaszane jako załącznik do rocznego sprawozdania finansowego Banku.
10. Bank ogłasza w sposób ogólnie dostępny, opis systemu zarządzania, w tym systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń, a także informacje o spełnieniu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu wymogów określonych w art. 22aa Prawa bankowego.
11. Według stanu na dzień 31.12.2025 rok Bank posiada obowiązujące umowy powierzenia wykonania czynności z następującymi podmiotami zewnętrznymi:
 - Zakład Usług Informatycznych „NOVUM” spółka z o.o. w Łomży,
 - Spółka Cywilna „INFORMATYK-PLUS” z siedzibą w Białymstoku,
 - Fundacja Rozwoju Bankowości Spółdzielczej z siedzibą w Krakowie,
 - Poczta Polska S.A.,
 - Zakład Elektroniki SUWAR Lilianna Sadowska, z siedzibą w Suwałkach,
 - Krajowa Izba Rozliczeniowa S.A. z siedzibą w Warszawie,
 - IT Card spółka akcyjna z siedzibą w Warszawie.

Zarząd Banku przyjął i zobowiązał się do stosowania „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” (uchwała Komisji Nadzoru Finansowego Nr 218/2014 z dnia 22 lipca 2014 roku; Dz. Urz. KNF poz. 17) oraz *Rekomendacji Z* KNF dotyczącej Zasad ładu wewnętrznego w bankach - zostały przyjęte następujące regulacje: Polityka zarządzania ładem korporacyjnym oraz Wytyczne dot. wdrożenia Rekomendacji Z (określające zasady ładu wewnętrznego wydane przez SSOZ BPS).

W roku 2025 w zakresie Zasad Ładu Korporacyjnego Bank przestrzegał zapisów przyjętej Polityki z wyłączeniami, o których mowa w oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad ładu korporacyjnego, zamieszczonym na stronie internetowej Banku. W Banku funkcjonuje również zgodny z przepisami prawa, przejrzysty i skuteczny ład wewnętrzny, określony w statucie Banku oraz przyjętym w Banku systemie regulacji wewnętrznych (min.: strategię, polityki, procedury, instrukcje). Na ład wewnętrzny składają się w szczególności system zarządzania Bankiem, organizacja Banku, zasady działania, uprawnienia, obowiązki i odpowiedzialność oraz wzajemne relacje Rady Nadzorczej, Zarządu i osób pełniących kluczowe funkcje w Banku.

Zgodnie z założeniami przyjętych zasad:

1. Bank działał z poszanowaniem interesów wszystkich udziałowców, zgodnie z przyjętą polityką informacyjną gwarantującą udziałowcom właściwy dostęp do informacji.
2. Polityka stosowana względem klientów, uwzględnia poszanowanie obowiązujących przepisów prawa oraz regulacji wewnętrznych, dbałość o właściwy, pełny i rzetelny przekaz marketingowy i reklamowy. Wdrożono procedury dotyczące rozpatrywania reklamacji.
3. Bank posiada przejrzystą, adekwatną do prowadzonej działalności strukturę organizacyjną. Przyjęta struktura organizacyjna służy realizacji celów strategicznych Banku, odzwierciedla także zakres zadań i odpowiedzialności komórek i jednostek organizacyjnych, przy spełnieniu warunku nie nakładania się zadań i odpowiedzialności.
4. Bank zapewnia odpowiedni skład organów. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu oraz osoby pełniące kluczowe funkcje w Banku posiadają wiedzę, umiejętności i doświadczenie, niezbędne do pełnienia powierzonych im funkcji lub stanowisk i obowiązków oraz dają rękojmię należytego wykonywania tych obowiązków.
5. Osoby powoływane w skład organów statutowych podlegają regularnej ocenie – zgodnie z obowiązującymi regulacjami tzn. „Polityka zapewnienia odpowiedniości w składzie Zarządu Banku Spółdzielczego w Augustowie” oraz „Polityka zapewnienia odpowiedniości w składzie Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Augustowie”.
6. Członkowie Rady jak i Zarządu zostali objęci oceną odpowiedniości w zakresie wiedzy, umiejętności i doświadczenia odpowiedniego do pełnionych przez nich funkcji i uzyskali pozytywną ocenę zarówno indywidualną jak i kolegialną. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu Banku spełniają wymogi określone w art.22aa prawa bankowego.
7. Obszar działań i kompetencji poszczególnych organów statutowych określa: statut Banku i regulaminy działania. Regulamin Zarządu jest zatwierdzany przez Radę Nadzorczą, zaś Regulamin Rady Nadzorczej przez Zebranie Przedstawicieli.
8. Zarząd Banku opracował, zatwierdził oraz wprowadził w życie, zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą, „Politykę w zakresie zarządzania ryzykiem konfliktu interesów” zawierającą zasady zarządzania konfliktami interesów.
9. Polityka wynagrodzeń prowadzona jest w sposób transparentny i kompletny, co ma odzwierciedlenie w obowiązujących procedurach wewnętrznych.
10. Zarząd Banku opracował oraz wprowadził w życie, zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą, „Politykę wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka” obejmującą m.in. sposób identyfikowania kluczowych funkcji w Banku. Polityka ta stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania i zapobiega nadmiernej ekspozycji Banku na ryzyko.
11. Bank posiada adekwatny system kontroli wewnętrznej, zapewniający prawidłowość procedur administracyjnych i księgowych, sprawozdawczości finansowej oraz właściwe raportowanie wewnętrzne i zewnętrzne, jak również zgodność działania z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi.
12. System zarządzania ryzykiem został zorganizowany adekwatnie do charakteru, skali i złożoności prowadzonej działalności z uwzględnieniem założonych celów strategicznych.
13. Proces zarządzania ryzykiem obejmuje identyfikację, pomiar, szacowanie, monitorowanie ryzyka oraz stosowanie mechanizmów kontrolnych ograniczających poziom ryzyka, z zachowaniem zasady rozdzielenia odpowiedzialności za zarządzanie danym ryzykiem z odpowiedzialnością za obszar działalności generujący to ryzyko.
14. Bank posiada Plany awaryjne zachowania ciągłości działania w sytuacjach kryzysowych, które mają na celu zapewnienie ciągłości działania i ograniczenie strat na wypadek zakłóceń w działalności.
15. W Banku obowiązuje, przyjęty przez Zarząd, Kodeks etyki bankowej (zasady dobrej praktyki bankowej) określający normy i standardy etyczne postępowania członków organów i pracowników Banku.
16. Zarząd Banku opracował, uchwalił oraz wprowadził w życie, uwzględnione w ramach strategii zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka, zasady kultury ryzyka, obejmujące

cały Bank, oparte na pełnym zrozumieniu ryzyka, na jakie Bank jest narażony i sposobu zarządzanie tym ryzykiem, uwzględniające przyjęty apetyt na ryzyko.

17. Zarząd Banku uchwalił oraz wprowadził w życie Zasady zarządzania zmianami regulujące zasady zatwierdzania nowych produktów, które obejmują rozwój nowych produktów i usług oraz istotne zmiany dotychczasowych produktów i usług.
18. Zarząd Banku opracował, uchwalił oraz wprowadził w życie, sporządzoną w formie pisemnej i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą, Politykę informacyjną obejmującą ujawnienia.
19. Zarząd Banku opracował oraz wprowadził w życie, zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą politykę kapitałową, która określa prowadzoną w Banku politykę dywidendową, tj. określa warunki umożliwiające wypłatę dywidendy z wypracowanego przez Bank zysku w określonym czasie, z uwzględnieniem utrzymania kapitału na poziomie adekwatnym do ponoszonego ryzyka.

Organy Banku stosują przyjęte zasady, w szczególności odnoszące się do ich funkcjonowania. Zasady są również stosowane przez pracowników Banku i mają odzwierciedlenie w bieżącej działalności. Dotyczy to zasad odnoszących się do wewnętrznych relacji, organizacji Banku oraz jego kluczowych systemów i funkcji, a także zasad odnoszących się do relacji zewnętrznych z udziałowcami i klientami. Bank dąży do zapewnienia jak największej transparentności swoich działań, należytej jakości komunikacji z klientami oraz ochrony praw udziałowców, także w obszarach nie uregulowanych przepisami prawa.

V. ISTOTNE WYDARZENIA W DZIAŁALNOŚCI BANKU W ROKU 2025

Rok 2025 w sektorze banków spółdzielczych w Polsce to okres szybkiego wzrostu aktywów dobrej kondycji finansowej i znaczącej roli w finansowaniu lokalnych społeczności, pomimo wyzwań regulacyjnych, min. takich jak Rozporządzenie DORA.

W 2025 r. Zarząd Banku w dużej mierze skoncentrowany był na rozwoju skali działalności Banku w oparciu o wzrost bazy depozytowej, ponadto starał się utrzymać poziom portfela kredytowego na zbliżonym poziomie roku ubiegłego. Bank działał sprawnie, zachował ciągłość operacyjną oraz bardzo dobrą sytuację płynnościową i kapitałową, jednocześnie kończąc kolejne kwartały z dobrymi wynikami. Realizowano założenia inwestycyjne, w tym: informatyczne min.: dostosowano do architektury referencyjnej główny system bankowy do nowej wersji - NUX, w tym silnika baz danych Progress, a także wdrożono zakupione serwery. Wymieniono flotę samochodową, na pojazdy bardziej ekologiczne, niskoemisyjne tj. z napędem hybrydowym. Na bieżąco uzupełniano niezbędny sprzęt komputerowy oraz zaspokajano potrzeby w zakresie licencji, systemów operacyjnych oraz oprogramowania biurowego. Kontynuowano wewnętrzne procesy zmierzające do poprawy jakości zarządzania ryzykiem.

Rok 2025 obfitował w szereg zmian prawnych do których Bank na bieżąco się dostosowywał - przyjmowano nowe lub zmieniano obowiązujące regulacje wewnętrzne w tym strategię polityki i instrukcje w zakresie zarządzania ryzykami, kontroli wewnętrznej, także regulacje związane z szeroko rozumianą obsługą klienta w tym tabele oprocentowania produktów bankowych oraz taryfy opłat i prowizji.

Od 17 stycznia 2025 r. obowiązuje Rozporządzenie DORA, którego celem jest osiągnięcie wysokiego poziomu operacyjnej odporności cyfrowej podmiotów z sektora finansowego oraz firm świadczących dla nich usługi z zakresu ICT (cyfrowa technologia informacyjno-komunikacyjna). Bank ustanowił, wdrożył i utrzymuje system zarządzania ryzykiem związanym z technologią informacyjno-komunikacyjną (ICT) zgodny z obowiązującymi kryteriami i wymaganiami. System ten obejmuje strategię, zasady, procedury i narzędzia niezbędne do ochrony infrastruktury cyfrowej. Bank dostosował również umowy z zewnętrznymi dostawcami usług ICT do wymogów wynikających z rozporządzenia DORA.

Ryzyko związane z cyberzagrożeniami znacząco wzrosło. Przystępczość cyfrowa przybiera na sile, obejmując coraz bardziej zaawansowane i złożone formy ataków. W szczególności instytucje

finansowe są atrakcyjnymi celami dla cyberprzestępców. Celem mitygacji ryzyka ICT oraz wzmocnienia operacyjnej odporności cyfrowej naszego Banku dnia 16 stycznia 2025 r. została zawarta umowa na świadczenie usług cyberbezpieczeństwa - przedmiotem umowy jest świadczenie usługi SOC, usługi EDR oraz usługi pozyskiwania informacji o zagrożeniach w cyberprzestrzeni. Ponadto, w dniu 26.03.2025 r. została zawarta umowa na świadczenie usług fakultatywnych cyberbezpieczeństwa tj. usługi cyklicznych skanów infrastruktury teleinformatycznej oraz usługi Platformy do testów reakcji na cyberzagrożenia z modułem szkoleniowym.

W roku sprawozdawczym Bank podlegał audytowi przeprowadzonemu przez SSOZ BPS w dniach 10.03 -21.03.2025 r. Departament Audytów Kompleksowych Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS przeprowadził w Banku audyt kompleksowy pełny nr 20/K/KOM/2025. Badaniu audytowemu poddano następujące obszary: ryzyko kredytowe, ryzyko płynności, adekwatność kapitałowa, ryzyko wyniku finansowego, ryzyko rynkowe, ryzyko operacyjne, ryzyko teleinformatyczne oraz ryzyko zarządzania Bankiem. Wydane zalecenia zostały zrealizowane w ramach ustalonych harmonogramów, z należytą starannością i w wyznaczonych terminach.

W miesiącu grudniu 2025 roku na zamówienie Banku firma Kerberos Ochrona Informacji Kerberos Sp z o.o. w ramach dodatkowej kontroli przeprowadziła badanie audytowe – Bank otrzymał zestaw rekomendacji /wskazówek do wykorzystania min. celem usprawnienia funkcjonujących procesów. Kontrola objęła następujące obszary:

- 1) Audyt Bezpieczeństwa – w ramach audytu badano zgodność środowiska i procedur z wymogami Ustawy o ochronie danych osobowych oraz aktów wykonawczych do Ustawy.
- 2) Rozporządzenie DORA /Audyt wdrożenia wymagań Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2554 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie operacyjnej odporności cyfrowej sektora finansowego dla podmiotów finansowych – badano sposób /zakres realizacji wymogów wynikających z Rozporządzenia DORA.

Ważnym elementem działalności Banku w ramach strategii marketingowej są również działania podejmowane na rzecz lokalnych społeczności. W okresie sprawozdawczym Bank uczestniczył w lokalnych wydarzeniach przekazując środki na: dofinansowanie sprzętu ratownictwa technicznego dla ochotniczych straży pożarnych; dofinansowanie imprez, konkursów i narzędzi edukacyjnych w szkołach podstawowych; wsparcie organizacji imprez, turniejów, wyjazdów na zawody dla klubów sportowych; imprezy samorządowe (np.: dożynki); inicjatywy społeczne i charytatywne, a także wsparcie finansowe na rzecz osób niepełnosprawnych i seniorów.

VI. INFORMACJE DOTYCZĄCE ESG

Kwestie środowiskowe, społeczne i zarządcze dotyczą wielu dziedzin i obszarów działalności Banku, stanowiąc integralną część prowadzonego biznesu. Jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności za środowisko (E=environment), społeczeństwo (S=society) i odpowiednie zarządzanie naszą organizacją (G=governance).

Wspieramy też, w myśl której prowadzenie nowoczesnego biznesu, to nie tylko zarabianie pieniędzy, ale również odpowiedzialność za ludzi, jakość ich życia, za środowisko naturalne oraz naszą planetę. Społeczna odpowiedzialność i zrównoważony rozwój tworzą fundament naszego działania, które daje korzyści klientom, pracownikom, członkom, partnerom biznesowym i całemu społeczeństwu lokalnemu. Naszym klientom oferujemy produkty odpowiadające ich indywidualnym preferencjom, pracownikom tworzymy stabilne i bezpieczne miejsca pracy z możliwością rozwoju zawodowego, osiągamy dobre wyniki finansowe realizując obowiązki w stosunku do udziałowców, partnerom biznesowym gwarantujemy terminowość rozliczeń, w stosunku do społeczeństwa lokalnego podejmujemy działania związane z równaniem szans, walką z ubóstwem i rozwojem inicjatyw lokalnych, a dbając o środowisko naturalne, w którym funkcjonujemy, prowadzimy zrównoważoną gospodarkę własną.

Zarządzanie ryzykiem ESG, w tym jego monitorowanie, jest ujmowane w ramach ryzyka kredytowego. Bank przy ocenach kredytowych bada skutki finansowania kredytobiorcy pod kątem oddziaływania na środowisko - w wewnętrznych procedurach zostały określone zasady oceny

ryzyka czynników środowiskowych, społecznych i związanych z zarządzaniem wpływających na sytuację finansową klientów instytucjonalnych. Ustaliliśmy również limit strategiczny określający udział ekspozycji kredytowych o wysokim ryzyku ESG w relacji do obligi kredytowego na poziomie maksymalnie 5%.

VII. PRZEWIDYWANY ROZWÓJ JEDNOSTKI

W 2026 roku przewiduje się stopniową poprawę dynamiki wzrostu gospodarczego, wspieraną konsumpcją oraz umiarkowanym wzrostem inwestycji. Otoczenie makroekonomiczne powinno sprzyjać stabilizacji warunków finansowych, choć tempo ożywienia pozostanie uzależnione od polityki pieniężnej prowadzonej przez Narodowy Bank Polski oraz sytuacji gospodarczej w strefie euro. Poziom stóp procentowych prawdopodobnie obniży się, co może przełożyć się na wynik finansowy Banku. Jednakże wpływ ten będzie się materializował stopniowo, w zależności od rozwoju sytuacji makroekonomicznej, aktywności biznesowej oraz kształtowania się poziomu należności i zobowiązań wobec klientów Banku.

Główne trendy makroekonomiczne na najbliższe lata obejmują: ożywienie gospodarcze napędzane konsumpcją i funduszami unijnymi, stabilizację inflacji w celu RPP oraz prognozowany cykl obniżek stóp procentowych. Kluczowe jest także przyspieszenie transformacji energetycznej, zbrojenia, cyfryzacja (AI) oraz wyzwania demokratyczne (tu min.: dezinformacja i manipulacja informacjami). Z drugiej strony: wysoka niepewność rozwoju sytuacji na świecie w związku z konfliktami zbrojnymi na Ukrainie oraz na Bliskim Wschodzie, do tego konflikty handlowe największych gospodarek (tj. USA, Chiny i Unia Europejska), a także niestabilność polityczna i niepewność uwarunkowań prawnych na rynku krajowym oraz w otoczeniu gospodarczym istotnie wpływają na działalność Banku.

W roku 2026 zakładamy utrzymanie podstawowej działalności biznesowej i umiarkowane tempo rozwoju Banku. Przyjęte założenia przewidują dalszy wzrost sumy bilansowej - przede wszystkim w oparciu o wzrost bazy depozytowej, oraz realizację wskaźników ekonomicznych na planowanym poziomie. Zakładamy wyważoną politykę w zakresie oprocentowania lokat, kredytów oraz stawek opłat i prowizji uwzględniającą przede wszystkim uwarunkowania zewnętrzne - w tym silną konkurencję innych banków. Zakładamy, że zysk brutto osiągnie wartość na poziomie 6.510,00 tys. zł, przychody ogółem ukształtują się na poziomie 19.981,00 tys. zł, zaś koszty ukształtują się w wysokości 13.471,00 tys. zł. Przewidujemy, iż suma bilansowa netto osiągnie wartość: 399.544,00 tys. zł.

Zarząd Banku będzie realizować zadania, zgodnie z obowiązującą, zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą Strategią działania Banku. Głównym celem będzie umacnianie własnej pozycji na lokalnym rynku usług finansowych, przy zachowaniu zadowalających wyników finansowych i jednoczesnym zaspokojeniu potrzeb klientów Banku. Zgodnie z przyjętą strategią będziemy prowadzić działalność w oparciu o własne środki i środki depozytariuszy. W zarządzaniu Bankiem cechować nas będzie ostrożność i odpowiedzialność. Naszym klientom będziemy oferować sprawdzone i bezpieczne produkty bankowe. Planujemy lokować wolne (nie zaangażowane w działalność kredytową) środki finansowe w bony pieniężne, obligacje skarbowe oraz lokaty w Banku Zrzeszającym. Będziemy uważnie analizować zmiany zachodzące w otoczeniu, by niwelować wszelkie zagrożenia i utrzymać ryzyka finansowe na odpowiednim poziomie – zakładamy kontynuowanie wewnętrznych procesów zmierzających do poprawy jakości zarządzania ryzykiem oraz wzmacniania bezpieczeństwa w obszarze związanym z ryzykiem ICT. Będziemy kontynuować działania prowadzone w obszarze wzmacniania odporności cyfrowej Banku, a także doskonalić proces wdrażania wymogów Rozporządzenia DORA.

Rok 2026 będzie okresem skoncentrowanym na dalszym rozwoju procesów wewnętrznych oraz wdrażaniu nowoczesnych rozwiązań technologicznych. W obszarze bezpieczeństwa funkcjonowania Banku jednym z priorytetów będzie zapewnienie wysokiej jakości, dostępności i bezpieczeństwa rozwiązań udostępnianych klientom drogą elektroniczną, a także zapewnienie poufności danych. Szczególny nacisk zostanie położony na udoskonalanie narzędzi służących ochronie przed

cyberatakami, co wpisuje się w rosnące wymagania dotyczące bezpieczeństwa cyfrowego. Jednocześnie Bank zamierza konsekwentnie rozwijać swoje usługi informatyczne, dostosowując je do dynamicznie zmieniających się potrzeb rynku i klientów. Na bieżąco będą również realizowane inwestycje w zakresie sprzętu komputerowego, oprogramowania oraz licencji - niezbędnych do zapewnienia sprawnego działania i wsparcia świadczonych usług.

Odnosząc się do zasady minimalizacja kosztów i maksymalizacja wydajności, jak również uwzględniając tendencje do przenoszenia transakcyjności do bankowości internetowej nie planujemy zwiększania placówek. Będziemy optymalizować struktury, a także wzmacniać kulturę działania i kompetencje pracowników min. stale podnosząc ich kwalifikacje w ramach dedykowanych szkoleń. Będziemy dążyć do: poprawy efektywności działania, utrzymania dobrej jakości kredytów, skutecznej windykacji oraz intensyfikacji działań sprzedażowych i marketingowych. Będziemy się również koncentrować na poszukiwaniu nowych klientów.

Biorąc pod uwagę małą istotność funduszu udziałowego w kapitałach Banku, ale także ze względów naturalnych, przewiduje się spadek liczby udziałowców – przy czym nie będzie to miało konsekwencji dla poziomu adekwatności kapitałowej. Bank będzie wypłacał dywidendę zgodnie z przyjętą polityką dywidendową i w oparciu o warunki określone przez Komisję Nadzoru Finansowego.

Kwestie związane ze środowiskiem, społeczeństwem i łańcem korporacyjnym (ESG) dotyczą wielu dziedzin i obszarów działalności Banku, stanowiąc integralną część prowadzonego biznesu, przy czym odpowiednie zarządzanie tymi kwestiami niesie wiele korzyści dla organizacji. Biorąc to pod uwagę będziemy prowadzić działalność w sposób odpowiedzialny i w zgodzie z tymi wartościami - wspierając i realizując działania związane ze zrównoważonym rozwojem.

W zakresie inwestycji na 2026 rok głównym zadaniem będzie sfinalizowanie zakupu urządzeń informatycznych, w celu zapewnienia bezpieczeństwa sieci teleinformatycznej oraz rozwoju infrastruktury teleinformatycznej.

Plany na przyszły rok, podobnie jak wszystkie tego typu założenia obarczone są pewnymi błędami i możliwe są przeszacowania, zarówno na plus jak i na minus. Nie da się przewidzieć wszystkich czynników mających wpływ na działalność Banku, takich jak: zmiany warunków mikro i makroekonomicznych, poziomu stóp procentowych, konkurencji na lokalnym rynku, kondycji gospodarstw domowych czy sytuacji finansowej kredytobiorców. Trudny do przewidzenia jest dalszy rozwój sytuacji gospodarczej w Polsce. Istniejące niespójności w obszarze polityki gospodarczej również wpływają na niechęć banków do podejmowania ryzyka. To wszystko może istotnie zmienić założone wskaźniki.

Sprawozdanie z działalności Banku Spółdzielczego w Augustowie za 2025 rok zostało sporządzone w oparciu o pełną sprawozdawczość finansową Banku oraz zgodnie z wymogiem Ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości wraz z późniejszymi zmianami.

1. Bank ogłasza sprawozdanie z działalności Banku oraz cały opis systemu zarządzania na stronie internetowej Banku.
2. Na wniosek Komisji Nadzoru Finansowego, Bank będzie ogłaszał także informacje o których mowa w art. 431 – 455 rozporządzenia nr 575/2013.

Augustów, dnia 19.05.2026 r.

ZARZĄD BANKU



Signed by /
Podpisano przez:
Elżbieta Stankowska
Date / Data: 2026-
05-19 09:40



Signed by /
Podpisano przez:
Danuta Chilicka
Date / Data:
2026-05-19 09:22



Signed by /
Podpisano przez:
Ewa Agata
Tokarzewska
Date / Data: 2026-
05-19 09:19